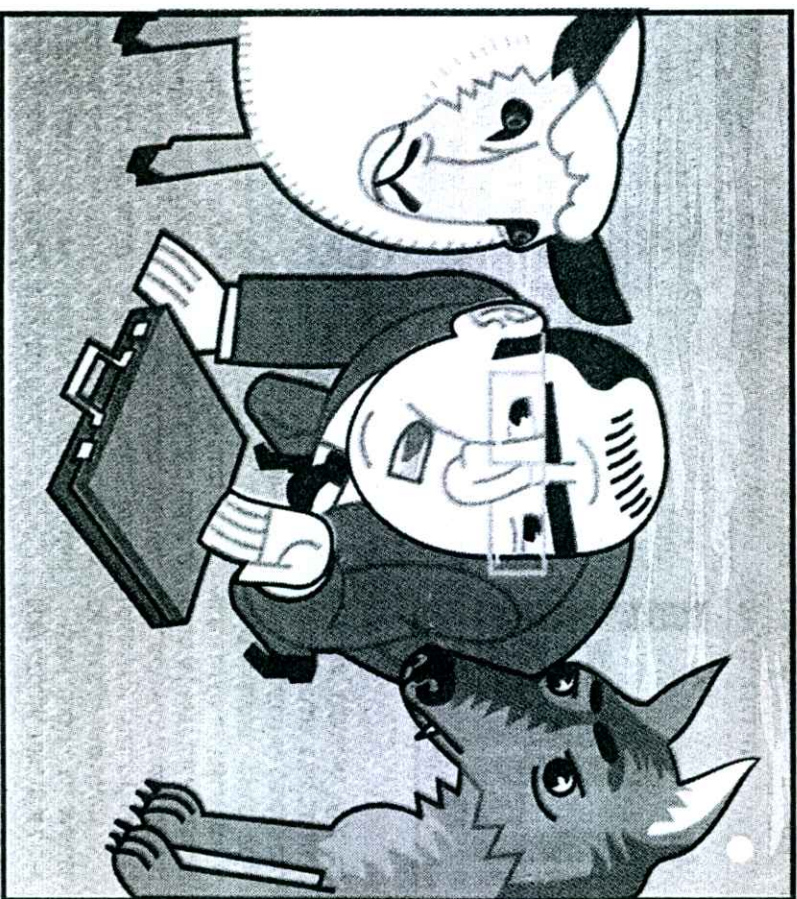


גישור על מים סועים

המגמה של כתי המשפט למסור תיקים למגשרים היצוניים מפחיתה את העומס מהשופטים ומאפשרת לצדדים המוסככים להגיע להכרעה מהירה



אורי דוד פילונסקי

לעומת זאת, הוא מוסיף, מקרים בעלי גוון פלילי קל, כגון מסכוד שנכנס על מקום תניה או מסכוד בין מעסיק לעובד בשל חשד לגניבה, עשויים להגיע לסיום מוצלח באמצעות הליך גישור – בלא צורך בהגשת כתב אישום.

סטי אמר כי שמירת הסר דיות על ידי המגשר הכרויות, ומאפשרת לקיים את הליך הגיור ללא השפעות ויצוניות ופומביות, המסדיות מאפשרות לנהל את הליך הגישור ביער, שור, עליו להפסיק את ההליך, ולהודיע לבית המשפט כי אינו יכול להמשיך לשמש מגשר.

צאליות לעובדים נוספים. הליך של גישור, אמר סטי, מתאים גם לתיקים הנוגעים לתביעות כספיות, תיקים אלה מעדיפים לא פעם רגשות של הצדדים, עוגמת נפש ועמידה על עקרונות צורניים.

עם זאת, הוא מוסיף, אם מודר כד בכנס נמיר – למשל, פחות מ-15 אלף שקל – אז מקום להעברת התיק לרדי מגשר ויצוני מחוץ לבית המשפט. חיונם של הצדדים בשכר טרחה יעמדת בספק את הבראות הכל-כלית של הפגייה לגישור.

ככל שהמסכוד מורכב פחות, אך עם זאת מערב רגשות, ציפיות, מעורבות ריסים אשיות ואמוריות מנוגות לפיצוי – כך הוא מתאים יותר לטיפול של מגשר, אמר סטי.

דוגמאות טובות למקרים כאלה, הוא מציף, הן ליקויי בנייה קלים בורות מגורים, ומסוכים צורניים מצומצמים. לעומת זאת, מוסיף סטי, במיד לוקח שבין בנק ללקוח פרטי בעל חקק נכסים מצומצם, או כמסור שבין המדינה לביז ספק שירותים, כאשר הכסים האישי אינו משמעותי – אין הצדקה לפנות לגישור.

במקרים פליליים, אמר סטי, ההכרעה סוכה. מקומם של תיקים הוגים בעבירות תמורות כגון אונס או גרימת מוות ברש-לנות, נמצא בבתי המשפט.

לניהול הליכי גישור. מחבר הספר, עו"ד רונן סטי, אמר כי הקניית מיומנות גישור למנהל או לעורך דין, עשויה לשמש להם עוד מוסף בשעת ניהול מו"מ ליישוב מסוכים. מום המקרים המתאימים לטיפול של מגשר? סטי אמר כי מקרים שבהם אחד הצדדים לסכסוך מעוניין להימנע מהכרעה תקדימית, עשויים להתאים להליך של גישור. זאת, כמובן, בתנאי שהצד השני מסכים להשתתף בהליך זה.

דוגמה עובד בצוות הציולם של משד פרסם הגיש תביעה לבית הדין לעבודה, בטענה שיש לראות בו עובד של החברה, ולכן הוא זכאי לכל הוכחות המציעות לית של עובד בשכר. החברה טענה כי מאחר שהעובד הגיש חשבוניות לתשלום, ותנו את שירותיו לכמה חודות בו זמנית, הוא אינו עובד החברה – אלא נתן שירות עצמאי (פריילנסר). במקרה המתואר בדוגמה זו, אמר סטי, החברה, החתומה על הסכמים דומים עם עובדים נוספים, עשויה לחשוש מחקמים שיהול על עובדים רבים אחרים. גישור, אמר סטי, יכול לשרת את האינטרס של המעסיק, המבקש להימנע מהסתבכות והכרזה בהבאת המסכוד לבית המשפט, שנובעת מחחוש כי הכרעה לטובת העובד תאלץ אותו לשלם את הוכרות הסר כתי המשפט, ובמיוחד בתי הדין לעבודה, נוטים באחרונה יותר יותר למסור תיקים של מתייגים שהמסכוד אצלם לריר מגשרים, הנפגשים עם שני הצדדים ופועלים יחד עמם כדי להגיע להסכם של פשרה.

המגמה למסור מסוכים בתחומי עסקים, יחסי עבודה ומשפחה לטיפול על ידי מגשרים, כבר הביאה להפחתת הער מס מהשופטים, ולפיכך גם לקיצור משך ההמנה של תיקים להכרעה משפטית.

הגישור הוא הליך רצוני, שבו הצדדים למ"מ לקראת חתימת חוזה או הצדדים לסכסוך, נפגשים עם אדם שלישי (המגשר) שמטייע בידם להגיע להסכמה – בלא שהיא מוסמך להכריע בה.

הליך הגישור מוסדר בחוק בתי המשפט, והוא קצר מההליך השפטי בשל פשטותו: הצדדים אינם נדרשים להציג ראיות, והרוינים מתנהלים בשפת הצדדים ועל כסיס של היגיון (Common Sense).

על הצדדים להציג במשך חוליה מעט מסוכים – בעיקר כאלה העומדים בסיס ההתקשורת, כגון חוזה להסדרת יחסי עבודה בין עובד למעסיק, או חוזה בימים אלה יצא לאור הספר "דרך גישור להסכם" (הוצאת רדריס), המציג דרך שיטתית